

2025 年 10 月策定

FindJapan 株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025 年 11 月 1 日～ 2027 年 10 月 31 日までの 2 年間

2. 計画内容

目標 1：男性育児休業取得者数を 50%以上

<対策>

● 2025 年 11 月～

・育児休業制度について、管理職に対して啓発をおこない、職場全体で制度の理解を深め、取得しやすい環境を整える。

・社内ツール等を通じて男性社員の育児休業取得に関する制度や相談窓口について定期的に周知を行い、取得しやすい環境を整える。

・休業中のフォローアップや復職支援体制の整備

目標 2：月間の時間外労働時間を一人当たり 20 時間以内

<対策>

● 2025 年 11 月～ 残業時間を毎月個人毎に集計し、部門長にフィードバック残業多い理由聞き取り、業務の見直しなどの働きかけを行う。

● 2025 年 11 月～ 就業規則の改訂、見直し。

● 2026 年 1 月～ 柔軟な働き方で時間外を抑える。在宅勤務とフレックス 90%利用促進,出社日を部門ごとに任せ必要時のみ。

● 2026 年 1 月～ノー残業デーを週 1 回

目標 3：年次有給休暇の取得促進（年 10 日以上）

<対策>

● 各年 12 月～ 全社員の前年度の有給休暇の取得状況を取りまとめる。数の少ない社員とその上司に面談を行い、取得の増加を促す。

● 各年 6 月～ 有給休暇の取得状況を確認し、取得日数の少ない社員とその上司に面談を行い、取得の増加を促す。

3.取り組みの実施時期

2025 年 11 月 1 日から実施

以上